



Corteva Agriscience

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์

# สารบัญ

|                                                    |   |
|----------------------------------------------------|---|
| บทนำ .....                                         | 3 |
| แรงงานและสิทธิมนุษยชน .....                        | 4 |
| แรงงานบังคับหรือการค้ามนุษย์ .....                 | 4 |
| แรงงานเด็ก .....                                   | 4 |
| การเจรจาต่อรองร่วม .....                           | 4 |
| การต่อต้านการล่วงละเมิด .....                      | 4 |
| ค่าจ้างเงินเดือนที่เป็นธรรม .....                  | 4 |
| การไม่เลือกปฏิบัติ .....                           | 4 |
| การย้ายถิ่นฐาน .....                               | 4 |
| ผู้รับจ้างช่วงพนักงานชั่วคราว/ .....               | 4 |
| ความหลากหลาย .....                                 | 4 |
| สุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม .....            | 5 |
| ความปลอดภัยในการทำงาน .....                        | 5 |
| สุขอนามัย อาหาร และที่พัก .....                    | 5 |
| สิ่งแวดล้อม .....                                  | 5 |
| ความยั่งยืน .....                                  | 5 |
| การป้องกันมลภาวะ .....                             | 5 |
| แร่ธาตุแห่งความขัดแย้ง .....                       | 5 |
| ความซื่อสัตย์และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ .....       | 5 |
| ความถูกต้องของบันทึกข้อมูลทางธุรกิจ .....          | 5 |
| การต่อต้านการให้สินบนการต่อต้านการทุจริต/ .....    | 5 |
| ผลประโยชน์ทับซ้อน .....                            | 6 |
| การรักษาข้อมูลเป็นความลับ .....                    | 6 |
| การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล .....                     | 6 |
| ทรัพย์สินทางปัญญา .....                            | 6 |
| การซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลภายใน .....      | 6 |
| แนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีจริยธรรม ..... | 6 |
| การแข่งขันที่เป็นธรรมและการต่อต้านการผูกขาด .....  | 6 |
| ของขวัญและการเลี้ยงรับรอง .....                    | 6 |
| กฎหมายการค้าระหว่างประเทศ .....                    | 7 |
| มาตรการบังคับและการคว่ำบาตร .....                  | 7 |
| การแจ้งข้อกังวล .....                              | 7 |

# บทนำ

เรามีจุดมุ่งหมายที่จะปรับปรุงคุณภาพชีวิตของบรรดาผู้ผลิตและผู้บริโภค เพื่อให้มั่นใจถึงความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องจากคนรุ่นหนึ่งสู่อีกคนรุ่นหนึ่ง Corteva Agriscience มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์สุจริต ทุกสิ่งที่เราดำเนินการจะอยู่ภายใต้แนวทางของค่านิยมของเรา นั่นคือ

- พัฒนาคุณภาพชีวิต - เรามุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตและผืนดิน โดยในฐานะผู้นำ เราดำเนินธุรกิจโดยมีจุดมุ่งหมายที่ไกลกว่าผลประโยชน์เฉพาะหน้า แต่เน้นที่การมอบประโยชน์ต่อสังคม
- มีความภาคภูมิใจ - เราคือผู้นำที่ดำเนินการอย่างกล้าหาญ เรายอมรับความท้าทายที่อุตสาหกรรมของเรากำลังเผชิญอยู่โดยถือเสมือนเป็นความท้าทายของธุรกิจของเราเอง และเราจะฝ่าฟันอุปสรรคเพื่อให้มั่นใจถึงการเจริญเติบโตและความก้าวหน้าของอุตสาหกรรมการเกษตร
- ใฝ่รู้ - เราสร้างสรรคสิ่งใหม่ๆ อย่างไม่หยุดยั้ง เราเร่งสร้างนวัตกรรมเพื่อสร้างสรรคโซลูชันในการจัดหาอาหารที่มีคุณภาพสูงในปริมาณมาก ทั้งในวันนี้และวันหน้า
- สร้างองค์การร่วมกัน - เราเติบโตด้วยการทำงานร่วมกัน เราต้องยอมรับความหลากหลายและการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างสรรคบริษัทที่เป็นหนึ่งเดียว และขยายธุรกิจให้ครอบคลุมระบบอาหารเพื่อสร้างมูลค่าร่วมกัน
- ซื่อสัตย์ - เราต้องทำในสิ่งที่ถูกต้องเสมอ โดยการรักษามาตรฐานจริยธรรมที่สูงและดำเนินธุรกิจอย่างปลอดภัยและโปร่งใส
- ใช้ชีวิตอย่างปลอดภัย - เราให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการดำเนินการทุกอย่างของเรา

เราหวังที่จะสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่แข็งแกร่ง เชื่อถือได้ และยั่งยืน ร่วมกับซัพพลายเออร์ของเรา และส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นนี้ก็คือ การที่ Corteva คาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของเรา (เมื่อดำเนินธุรกิจกับ Corteva Agriscience หรือในนามของ Corteva Agriscience) จะจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับพนักงาน, ปฏิบัติต่อพนักงานโดยไม่เหยียดและเคารพในศักดิ์ศรีของพวกเขา, มีส่วนร่วมในกระบวนการผลิตที่เหมาะสมและยั่งยืนต่อสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่ใช้บังคับในทุกประเทศที่พวกเขาเข้าไปดำเนินธุรกิจ ในหลักจรรยาบรรณนี้ “Corteva Agriscience” รวมถึง Corteva Agriscience และบริษัทในเครือทั้งหมด (เรียกรวมกันว่า “Corteva”)

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ Corteva (“หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์” หรือ “หลักจรรยาบรรณ”) จะระบุพันธกิจของ Corteva ในเรื่องความซื่อสัตย์และการปฏิบัติตามกฎระเบียบภายในห่วงโซ่อุปทานทั่วโลกของบริษัท Corteva อาจไปเยือนสถานประกอบการของซัพพลายเออร์ (และ/หรือกำหนดให้หน่วยงานภายนอกไปเยือนสถานประกอบการ) โดยแจ้งหรือไม่แจ้งล่วงหน้า เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ หากซัพพลายเออร์ได้รับคำขอ ก็จะต้องให้ข้อมูลทั้งหมดที่จำเป็นอย่างเหมาะสมแก่ Corteva เพื่อการตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ หากบริษัทได้รับการปฏิเสธไม่ให้เข้าตรวจสอบ ก็อาจทำให้เกิดผลที่ตามมา ซึ่งอาจรวมถึงการยุติข้อตกลงระหว่างกันของเรา การปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์นี้ จะถือว่าเป็นการตัดสินใจจัดหาสินค้าอย่างเหมาะสม การไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์นี้ อาจส่งผลให้ต้องมีการยุติสถานะของคุณในฐานะซัพพลายเออร์ของ Corteva

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์แต่ละรายต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าองค์กรในเครือ พนักงาน ผู้รับจ้างช่วง และห่วงโซ่อุปทานของตนจะปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้

ซัพพลายเออร์ต้องรับรองว่าตนยอมรับหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้ โดยดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือทำการลงนามหากได้รับคำขอ โปรดดูรายละเอียดข้อมูลอ้างอิงสำหรับซัพพลายเออร์ได้ที่ [ศูนย์บริการซัพพลายเออร์ของ Corteva](#)

หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ หรือสงสัยว่าหลักจรรยาบรรณนี้อาจส่งผลกระทบต่อความเป็นพันธมิตรกับ Corteva Agriscience อย่างไรบ้าง โปรดติดต่อ [ฝ่ายกำกับดูแลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง](#).

## แรงงานและสิทธิมนุษยชน

เรามุ่งมั่นที่จะปกป้องและพัฒนาสิทธิมนุษยชน และจะไม่ยอมรับการใช้แรงงานบังคับ แรงงานทาส การค้ามนุษย์ การแสวงหาประโยชน์จากเด็ก หรือการมีส่วนร่วมในการทำงานที่อันตรายเป็นอันตราย ชัฟฟลายเออร์ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปของสถานที่ทำงาน และปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทั้งหมดที่ใช้บังคับ รวมถึงที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน ค่าจ้างเงินเดือน ชั่วโมงการทำงาน แนวปฏิบัติในการจ้างงานที่ไม่เลือกปฏิบัติ และข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัย พันธกิจนี้จะกำหนดและรับรองถึงสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับพนักงานทุกคน ถ้า Corteva Agriscience ทราบว่ามีกรณีการดำเนินการใดๆ ดังกล่าว เราจะระงับการดำเนินธุรกิจด้วยทันที

### แรงงานบังคับหรือการค้ามนุษย์

ชัฟฟลายเออร์ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการค้ามนุษย์หรือการใช้แรงงานทาส แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ แรงงานตามสัญญา หรือแรงงานนักโทษที่ไม่สมัครใจ ซึ่งรวมถึงการขนส่ง การให้ที่พักผ่อน การสรรหาพนักงาน การส่งต่อ หรือการรับบุคคลต่างๆ ด้วยวิธีการข่มขู่ บังคับ ชูเชิญ ลักพาตัว ซ้อโกง หรือจ่ายเงินให้แก่บุคคลใดๆ ที่มีอำนาจควบคุมผู้อื่น ทั้งนี้เพื่อจุดประสงค์ในการแสวงหาประโยชน์

### แรงงานเด็ก

ห้ามการใช้แรงงานเด็กเป็นอันตราย ชัฟฟลายเออร์ต้องไม่ใช้แรงงานเด็ก ทั้งนี้ อายุขั้นต่ำในการจ้างงานหรือการทำงานคือ 15 ปี หรืออายุขั้นต่ำในการจ้างงานของประเทศนั้น หรืออายุที่กำหนดไว้ในการศึกษาหลักสูตรภาคบังคับของประเทศนั้น แล้วแต่อย่างใดจะสูงกว่า หลักจรรยาบรรณสำหรับชัฟฟลายเออร์นี้ ไม่มีข้อห้ามเรื่องการฝึกงานชั่วคราวที่ขอบด้วยกฎหมายในที่ทำงานที่ถูกกฎหมาย หรือแนวปฏิบัติทั่วไปตามกฎหมายหรือแนวปฏิบัติที่ถือเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในอุตสาหกรรม ดูที่ [คำแถลงของ Corteva: เด็กและแรงงานบังคับ](#)

### การเจรจาต่อรองร่วม

เราคาดหวังว่าชัฟฟลายเออร์ของเราจะยกย่องชมเชย เสรีภาพ และปกป้องสิทธิที่ขอบด้วยกฎหมายของพนักงานในการเข้าร่วมสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วมได้อย่างเสรี โดยเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่ใช้บังคับ และโดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกดำเนินการตอบโต้

### การต่อต้านการล่วงละเมิด

เราคาดหวังว่าชัฟฟลายเออร์ของเราจะดำเนินการให้มั่นใจว่า พนักงานของตนจะไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการล่วงละเมิดทางกายภาพ ทางจิตใจ หรือทางวาจา การล่วงละเมิดทางเพศ การข่มขืนรังแก การใช้ความรุนแรง การข่มขู่ หรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องใดๆ ในที่ทำงาน เราคาดหวังว่าชัฟฟลายเออร์ของเราจะปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับทั้งหมดเกี่ยวกับการล่วงละเมิดและการกระทำที่ไม่ถูกต้องต่อพนักงาน

### ค่าจ้างเงินเดือนที่เป็นธรรม

เราคาดหวังว่าชัฟฟลายเออร์ของเราจะปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับทั้งหมดเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงานและการทำงานล่วงเวลา รวมถึงกฎหมายใช้บังคับทั้งหมดเกี่ยวกับค่าจ้างเงินเดือนและสวัสดิการ

### การไม่เลือกปฏิบัติ

เราคาดหวังว่าชัฟฟลายเออร์ของเรา จะไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานหรือผู้สมัครใดๆ บนพื้นฐานของอายุ เชื้อชาติ ศาสนา สืบเชื้อสาย เพศ ความพิการ ขาดกำเนิดหรือชาติพันธุ์ บรรพบุรุษ สถานภาพสมรส สถานะทางครอบครัว รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศหรือการแสดงออกทางเพศ หรือสถานะการเป็นทหารผ่านศึก ความคิดเห็นทางการเมือง หรือคุณลักษณะอื่นใดที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย และจะปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานที่ใช้บังคับทั้งหมด

### การย้ายถิ่นฐาน

ชัฟฟลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการย้ายถิ่นฐานที่ใช้บังคับทั้งหมดในเขตอำนาจศาลใดๆ ที่พวกเขาและ Corteva Agriscience ดำเนินงานอยู่ และจะทำการว่าจ้างแต่เฉพาะแรงงานที่มีสิทธิตามกฎหมายในการทำงานในสถานที่ที่เกี่ยวข้อง

### ผู้รับจ้างช่วง/พนักงานชั่วคราว

เราต้องได้รับการแจ้งให้ทราบหากมีการว่าจ้างผู้รับจ้างช่วงใดๆ ทั้งหมด ชัฟฟลายเออร์มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ความรู้และฝึกอบรมผู้รับจ้างช่วง และต้องดำเนินการให้แน่ใจว่าผู้รับจ้างช่วงได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณนี้และปฏิบัติตามกฎหมาย

### ความหลากหลาย

เราสนับสนุนให้ชัฟฟลายเออร์จัดทำโปรแกรมส่งเสริมความหลากหลายที่ดำเนินการอย่างจริงจัง และสนับสนุนธุรกิจและชุมชนต่างๆ ที่ Corteva Agriscience เข้าไปดำเนินงาน โดยการส่งเสริมธุรกิจขนาดเล็กและธุรกิจประเภทต่างๆ ที่หลากหลาย เราให้ความสำคัญกับวิธีปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างกับธุรกิจหลากหลายรูปแบบในแง่ความเป็นเจ้าของและการควบคุมดูแล ในแต่ละประเทศทั่วโลกที่เราเข้าไปดำเนินธุรกิจ เราส่งเสริมการรับรองความหลากหลายของบุคคลภายนอกที่เป็นพันธมิตรทางธุรกิจของเรา ซึ่งเป็นของหรือควบคุมโดยชนกลุ่มน้อย ชนเผ่าพื้นเมือง สตรี ผู้พิการ ทหารผ่านศึก บุคคลเพศทางเลือก (LGBT+) และธุรกิจขนาดเล็กต่างๆ

# สุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

ซีพีเอฟยึดถือปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่ควบคุมสุขภาพและความปลอดภัยที่บังคับทั้งหมดในประเทศต่างๆ ที่พวกเขาและ Corteva Agriscience เข้าไปดำเนินธุรกิจ เราคาดหวังว่าซีพีเอฟและ Corteva Agriscience จะจัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยแก่พนักงาน รวมถึงการเข้าถึงสภาพการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเหมาะสม

## ความปลอดภัยในการทำงาน

เราคาดหวังว่าซีพีเอฟและ Corteva Agriscience จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานที่บังคับทั้งหมด ซีพีเอฟและ Corteva Agriscience ได้รับการคาดหวังว่าจะจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยแก่พนักงานของตน ซึ่งรวมถึงการดำเนินการเชิงริเริ่มเพื่อป้องกันการบาดเจ็บ ความเจ็บป่วย และอุบัติเหตุในการทำงาน โดยการจัดให้มีการฝึกอบรม มาตรการควบคุม และอุปกรณ์ป้องกันที่เหมาะสม หากเหมาะสมและสมเหตุสมผล ซีพีเอฟและ Corteva Agriscience ต้องปฏิบัติตามการตรวจประเมินด้านคุณภาพและ/หรือความปลอดภัย และดำเนินการติดตามผลใดๆ ตามที่ได้รับการร้องขอจาก Corteva Agriscience

## สุขอนามัย อาหาร และที่พัก

ซีพีเอฟและ Corteva Agriscience ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานของ Corteva Agriscience เมื่อจัดหาที่พักให้แก่พนักงาน ซีพีเอฟและ Corteva Agriscience ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายเกี่ยวกับที่พักอาศัยในส่วนของพื้นที่ลบนอน ห้องน้ำที่สะอาด น้ำดื่ม และการเตรียมอาหาร รวมไปถึงสถานที่รับประทานอาหารที่สะอาดถูกสุขอนามัย พื้นที่พักอาศัยต้องแยกต่างหากจากโรงงาน/พื้นที่การผลิต และแยกแหว่งที่พักของชายและหญิง

## สิ่งแวดล้อม

เราคาดหวังว่าซีพีเอฟและ Corteva Agriscience จะคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในการดำเนินงานของตน และลดผลกระทบเชิงลบที่มีต่อชุมชน สิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติให้เหลือน้อยที่สุด ขณะเดียวกันก็ปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและบุคคลทั่วไป นอกจากนี้ ซีพีเอฟและ Corteva Agriscience ต้องดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับว่าด้วยสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม เราคาดหวังว่าซีพีเอฟและ Corteva Agriscience จะจัดเตรียมระบบต่างๆ เพื่อรับมือถึงความปลอดภัยในการจัดการขยะ การปล่อยมลพิษทางอากาศและการปล่อยน้ำเสีย หากเกิดเหตุการณ์กรหรัว การรั่วไหล หรือการปล่อยสารเคมีออกไปโดยไม่ตั้งใจ ซีพีเอฟและ Corteva Agriscience ต้องรายงานต่อหน่วยงานรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เราจะเลือกดำเนินงานกับพันธมิตรที่ใช้กระบวนการผลิตที่ยั่งยืน และพยายามลดผลกระทบจากการดำเนินงานของตนที่มีต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด

## ความยั่งยืน

เราตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อเรามีต่อสิ่งแวดล้อมและพยายามที่จะดำเนินงานอย่างยั่งยืน เราคาดหวังว่าซีพีเอฟและ Corteva Agriscience จะดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น และลดผลกระทบเชิงลบของธุรกิจของตนที่มีต่อสิ่งแวดล้อม ซีพีเอฟและ Corteva Agriscience ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทั้งหมดที่บังคับในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม เรายินดีในระดับโลกยอมรับว่ามีความสำคัญในเรื่องความยั่งยืน และส่งเสริมให้ซีพีเอฟและ Corteva Agriscience ทำการประเมินแนวปฏิบัติและนโยบายที่ยั่งยืนของตนโดยหน่วยงานภายนอก

## การป้องกันมลภาวะ

ซีพีเอฟและ Corteva Agriscience ต้องพยายามลดการใช้ทรัพยากร รวมถึงวัตถุดิบ พลังงาน และน้ำ เราคาดหวังว่าซีพีเอฟและ Corteva Agriscience จะวางแผนเพื่อปรับปรุงนโยบายการลดขยะ การใช้เชื้อเพลิง และการอนุรักษ์พลังงานของตน รวมทั้งมองหาแหล่งพลังงานสะอาดที่จะนำมาใช้

## แร่ธาตุแห่งความขัดแย้ง

ซีพีเอฟและ Corteva Agriscience ต้องไม่ใช้แร่ธาตุที่มาจากแหล่งที่มาที่มีความขัดแย้ง เนื่องจากการได้แร่ธาตุดังกล่าวมาอาจเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ซีพีเอฟและ Corteva Agriscience ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดการรายงานข้อขัดแย้ง ตามที่กำหนดไว้ใน Dodd-Frank Wall Street Reform และกฎหมายคุ้มครองผู้บริโภค (Consumer Protection Act) และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (Securities and Exchange Commission) ของสหรัฐฯ

# ความซื่อสัตย์และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

เราคาดหวังมาตรฐานสูงสุดในด้านจริยธรรม ความซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบต่อการใช้งานและการดำเนินการทุกอย่างของเรา ซีพีเอฟและ Corteva Agriscience ต้องมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจทุกด้าน รวมถึงในแนวปฏิบัติ การดำเนินงาน และความสัมพันธ์ต่างๆ ทั้งหมด

## ความถูกต้องของบันทึกข้อมูลทางธุรกิจ

ซีพีเอฟและ Corteva Agriscience ต้องบันทึกข้อมูลและส่งมอบบันทึกข้อมูลที่ถูกดองในส่วนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ Corteva Agriscience เมื่อได้รับการร้องขอ ซีพีเอฟและ Corteva Agriscience ให้ข้อมูลเกี่ยวกับบริการและผลิตภัณฑ์ของตนอย่างถูกต้อง คาดการณ์กำหนดเวลาอย่างถูกต้องแม่นยำ และดำเนินการให้มั่นใจว่า สัญญาทุกฉบับนั้นปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง, ได้รับการอนุมัติอย่างเหมาะสมเพื่อนำไปสู่ข้อตกลงทางธุรกิจขั้นสุดท้ายหรือการลงนามในสัญญา และไม่บิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับคู่แข่ง

## การต่อต้านการให้สินบน/การต่อต้านการทุจริต

ซีพีเอฟและ Corteva Agriscience ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนหรือเงินใต้โต๊ะใดๆ รวมถึงการสัญญา การเสนอ การจัดหา หรือการอนุมัติการมอบของมีค่าให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐหรือ

องค์กรทางการเมือง เพื่อให้ได้รับประโยชน์ทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม ทั้งนี้รวมถึงการจ่ายเงินค่าธรรมเนียมที่ไม่เป็นทางการหรือการจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวก เพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจหรือรักษาธุรกิจไว้ในนามของ Corteva Agriscience หรือบริษัทอื่นใด ชีพพลายเออร์ต้องศึกษาทำความเข้าใจและดำเนินการภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมายต่อต้านการทุจริตที่ใช้บังคับ รวมถึงกฎหมายว่าด้วยการกระทำอันเป็นการทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา (US Foreign Corrupt Practices Act) และกฎหมายต่อต้านการให้สินบนของสหราชอาณาจักร (UK Bribery Act) รวมทั้งกฎหมายต่อต้านการทุจริตและกฎหมายต่อต้านการให้สินบนอื่นๆ ทั้งหมดที่ใช้บังคับ นอกจากนี้ ชีพพลายเออร์จะต้องทบทวน [หลักจรรยาบรรณของ Corteva](#) ควบคู่ไปกับหลักจรรยาบรรณสำหรับชีพพลายเออร์ฉบับนี้ และต้องปฏิบัติตามนโยบายเหล่านี้ตลอดเวลา รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะในหัวข้อที่กล่าวถึง (1) การต่อต้านการให้สินบนและการต่อต้านการทุจริต (2) การทำข้อตกลงกับรัฐบาล และ (3) ของขวัญและการเลี้ยงรับรอง นอกจากนี้ ชีพพลายเออร์ต้องไม่ว่าจ้างหน่วยงานใดๆ ของรัฐให้เป็นผู้รับจ้างช่วงสำหรับบริการใดๆ ที่ทางชีพพลายเออร์จัดหาให้แก่ Corteva เว้นแต่มีข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรกับ Corteva

## ผลประโยชน์ทับซ้อน

เรากำหนดให้ชีพพลายเออร์ของเราเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นใดๆ และร่วมมือกับ Corteva Agriscience ในการหลีกเลี่ยง จัดการ หรือแก้ไขปัญหาคือ ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือถูกมองว่าเกิดขึ้น ชีพพลายเออร์ต้องหลีกเลี่ยงการติดต่อกับพนักงานของ Corteva Agriscience ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือถูกมองว่าเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากพนักงานจะต้องกระทำการใดๆ เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท

## การรักษาข้อมูลเป็นความลับ

ในการดำเนินธุรกิจประจำวันกับ Corteva Agriscience ชีพพลายเออร์อาจจำเป็นต้องเข้าถึงบันทึกข้อมูลหรือข้อมูลที่เป็นความลับ ชีพพลายเออร์ต้องดำเนินการให้แน่ใจว่าข้อมูลดังกล่าวได้รับการปกป้องและยังคงเป็นความลับ ชีพพลายเออร์ต้องไม่เปิดเผยข้อมูลเว้นแต่จะได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจาก Corteva Agriscience

## การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

Corteva ในฐานะบริษัทระดับโลกกำหนดให้ชีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวที่ใช้บังคับทั้งหมด (กฎหมายความเป็นส่วนตัวที่ใช้บังคับ) ด้วยเหตุนี้ ก่อนที่จะดำเนินการกับข้อมูลส่วนบุคคล (หมายถึง ข้อมูลที่ระบุถึงตัวบุคคลหรือเกี่ยวข้องกับบุคคลใดๆ ที่สามารถระบุตัวตนได้) ชีพพลายเออร์ต้องเข้าทำข้อตกลงและบันทึกเอกสารที่เหมาะสมตามที่ Corteva Agriscience กำหนดไว้ ชีพพลายเออร์จะสามารถนำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้เพื่อจุดประสงค์ในการจัดหาสินค้าหรือบริการให้แก่ Corteva เท่านั้น โดยเป็นไปตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวที่ใช้บังคับ และจะไม่ดำเนินการกับข้อมูลส่วนบุคคลที่นอกเหนือจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจโดยตรงกับ Corteva Agriscience (รวมถึงประโยชน์เชิงพาณิชย์ของตน) เพื่อจุดประสงค์ใดๆ ที่ไม่ได้รับอนุญาตเป็นการเฉพาะ

## ทรัพย์สินทางปัญญา

เราคาดหวังว่าชีพพลายเออร์ของเราจะปกป้องข้อมูลความลับทั้งหมด รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อป้องกันการนำไปใช้ในทางที่ผิด การโจรกรรม การขโมย หรือการเปิดเผยอย่างไม่เหมาะสม และปฏิบัติตามข้อตกลงการรักษาความลับของข้อมูลที่ได้ลงนามไว้กับ Corteva Agriscience ชีพพลายเออร์ต้องใช้ความระมัดระวังในการดูแลจัดการและการในการพูดคุยแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับข้อมูลดังกล่าว เพื่อให้มั่นใจว่าทรัพย์สินทางปัญญา แปรพันธุ์ เครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ เทคโนโลยีและกระบวนการต่างๆ ที่มีกรรมสิทธิ์ ส่วนได้รับการปกป้องอย่างเหมาะสม ชีพพลายเออร์ต้องวางมาตรการควบคุมในการดูแลจัดการ มาตรการทางกายภาพและเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อรักษาความปลอดภัยของข้อมูล ความลับและข้อมูลส่วนบุคคล ที่พวกเขาเก็บรวบรวม จัดเก็บ หรือส่งต่อ และต้องแจ้งให้ Corteva ทราบทันทีหากเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ด้านความปลอดภัยของข้อมูล ความลับและข้อมูลส่วนบุคคลใดๆ

## การซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลภายใน

ห้ามมิให้ชีพพลายเออร์ซื้อหรือขาย หรือทำการค้าเกี่ยวกับหลักทรัพย์ของ Corteva Agriscience หากพวกเขาคงครอบครองหรือทราบข้อมูลที่สำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับ Corteva Agriscience ห้ามมิให้ชีพพลายเออร์เปิดเผยหรือนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้เพื่อแนะนำหรือให้คำปรึกษาแก่บุคคลภายนอกในการซื้อขายหลักทรัพย์ของ Corteva Agriscience ข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หมายถึง ข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อบุคคลทั่วไป และอาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนในการซื้อหรือขาย หรือถือครองหลักทรัพย์

## แนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีจริยธรรม

เราคาดหวังว่าชีพพลายเออร์ของเราจะมีส่วนร่วมในแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีจริยธรรม โดยมีการบันทึกเอกสารอย่างถูกต้อง การระบุลักษณะและจุดประสงค์อย่างชัดเจน และเป็นไปตามมาตรฐาน และข้อกำหนดทางการค้าที่เป็นลายลักษณ์อักษร

## การแข่งขันที่เป็นธรรมและการต่อต้านการผูกขาด

ชีพพลายเออร์ต้องดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการแข่งขันที่เป็นธรรมและการต่อต้านการผูกขาดทั้งหมดที่ใช้บังคับในเขตอำนาจศาลที่ชีพพลายเออร์ดำเนินธุรกิจ

## ของขวัญและการเลี้ยงรับรอง

แม้ว่าในบางสถานการณ์ อาจเป็นเรื่องเหมาะสมที่จะให้หรือรับของขวัญเพื่อกระชับความสัมพันธ์ทางธุรกิจ แต่เราไม่ส่งเสริมให้มีการให้หรือรับของขวัญใดๆ ชีพพลายเออร์ควรตระหนักว่า ถ้ามีการให้หรือรับของขวัญและ/หรือการเลี้ยงรับรองใดๆ การดำเนินการนั้นควรสอดคล้องกับธรรมเนียมปฏิบัติทางธุรกิจในภูมิภาค, มีจุดประสงค์ทางธุรกิจที่ชัดเจน และไม่ถูกมองว่าเป็นการให้สินบนหรือการจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสม สามารถดูหลักจรรยาบรรณของ Corteva Agriscience [ได้ที่นี่](#)

## กฎหมายการค้าระหว่างประเทศ

เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการค้าระหว่างประเทศ ซัพพลายเออร์ต้องจัดหาเอกสารที่จำเป็นเพื่อรับรองว่าตนปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านการนำเข้าและส่งออกทั้งหมดของประเทศ ซัพพลายเออร์ได้รับการคาดหวังว่าจะปฏิบัติตามโปรแกรมการรักษาความปลอดภัยของห่วงโซ่อุปทานที่ Corteva สมัครเข้าร่วม (ถ้าเกี่ยวข้อง) และเรายังส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์มีส่วนร่วมในโปรแกรมการรักษาความปลอดภัยในระดับประเทศอีกด้วย เมื่อได้รับคำขอ ซัพพลายเออร์จะต้องจัดหาเอกสารรับรองข้อตกลงความร่วมมือด้านการค้าเฉพาะ/ข้อตกลงการค้าเสรี เพื่อรับรองถึงที่มาที่ถูกต้องของผลิตภัณฑ์ และซัพพลายเออร์อาจได้รับการขอให้จัดหาเอกสารสนับสนุนเพื่อยืนยันการมีสิทธิดังกล่าว นอกจากนี้ เรายังคาดหวังว่าซัพพลายเออร์จะไม่เข้าร่วมในการคว่ำบาตรใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย

## มาตรการบังคับและการคว่ำบาตร

ซัพพลายเออร์ต้องไม่ขาย, ส่งออก, ส่งกลับออกไป, ทำการตลาด หรือจัดหาบริการให้แก่เราโดยมีที่มาจากหรือไปยังประเทศ บุคคล หรือองค์กรที่อยู่ภายใต้มาตรการบังคับหรือถูกคว่ำบาตร นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์ต้องไม่ซื้อสินค้าที่จะนำมาขายให้แก่ Corteva ซึ่งมีที่มาจากประเทศ บุคคล หรือองค์กรที่อยู่ภายใต้มาตรการบังคับหรือถูกคว่ำบาตร ยกเว้นในกรณีที่การขายนั้นได้รับอนุญาตโดยเฉพาะตามใบอนุญาตหรือโดยการพิจารณาอนุมัติ สำหรับสินค้าขนส่งที่บริษัทของคุณเป็นผู้ดูแลจัดการ ก็จะต้องไม่นำตัวบรรทุกสินค้าหรือเรือที่ถูกคว่ำบาตรมาใช้ในการขนส่งผลิตภัณฑ์ของเรา

## การแจ้งข้อกังวล

หากซัพพลายเออร์เชื่อว่าพนักงานของ Corteva Agriscience หรือบุคคลใดก็ตามที่กระทำการในนามของ Corteva Agriscience มีส่วนร่วมในการกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือไม่เหมาะสม ซึ่งเกี่ยวข้องกับธุรกิจของพวกเขากับซัพพลายเออร์ ซัพพลายเออร์ต้องรายงานปัญหาทันที นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์ควรรายงานการละเมิดหลักจรรยาบรรณที่อาจเกิดขึ้นใดๆ การรายงานอย่างซื่อสัตย์ของซัพพลายเออร์เกี่ยวกับการกระทำที่ไม่ถูกต้องใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นนี้ จะไม่ส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่างซัพพลายเออร์กับ Corteva Agriscience และจะไม่ทำให้บุคคลที่รายงานนั้นต้องถูกดำเนินการตอบโต้ใดๆ

หากคุณมีข้อกังวลหรือคำถามใดๆ เกี่ยวกับจริยธรรม โปรดอย่าลังเลที่จะติดต่อเรา

หลักจรรยาบรรณของ Corteva Agriscience: <https://www.corteva.com/code-of-conduct.html>

บริการสายด่วนทั่วโลกของ Corteva Agriscience: +1-833-400-1141

แบบฟอร์มการรายงานของ Corteva Agriscience: <https://reportanissue.com/corteva>